SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PIENO (TRENTASEI ORE SETTIMANALI), EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI – VERBALE INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE TECNICA DI VERIFICA ED AMMISSIONE CANDIDATI

L'anno 2023, il giorno 13 del mese di febbraio, alle ore 10,30, presso l'ufficio di Segreteria Generale del Comune di Erice, in attuazione di quanto disposto con Decreto Sindacale n. 4 del 08.02.2023 con cui è stata nominata la Commissione Tecnica della selezione finalizzata al conferimento di un incarico di istruttore direttivo amministrativo contabile a tempo pieno (trentasei ore settimanali) per la durata del mandato del Sindaco, ex art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni a cui affidare la direzione del Settore X "GESTIONE CONTABILE", così formata:

- l'Avv. Caterina Pirrone, Presidente;
- Dr.ssa Rosa Grimaudo, componente;
- Dr. Leonardo Di Benedetto, componente e segretario della commissione.

La Commissione, così composta, in presenza dei suddetti componenti:

VISTA la Deliberazione G.M. n. 222 del 05.12.2022 con cui è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che in attuazione di quanto previsto dal piano delle assunzioni relativo all'anno 2023 il Comune di Erice intende procedere ad una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 2, D. Lgs. 267/2000, a cui affidare la direzione del Settore X "GESTIONE CONTABILE";

VISTO l'Avviso di selezione per il conferimento di un incarico di istruttore direttivo amministrativo contabile a tempo pieno (trentasei ore settimanali) per la durata del mandato del Sindaco, ex art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni, presso l'unità di staff "Gestione Contabile", pubblicato all'Albo Pretorio on line in data 16/01/2023, con scadenza 06/02/2023, e sul sito Internet istituzionale del Comune di Erice all'indirizzo www.comune.erice.tp.it e, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;

TENUTO CONTO che:

- *la commissione provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire;*
- *la selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di un colloquio orale. Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e competenza manageriale del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare:*
  - ✓ *gli aspetti normativi; capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento alla programmazione finanziaria;*
  - ✓ *capacità di elaborazione di programmi di lavoro per il rispetto delle scadenze connesse al ciclo programmazione/rendicontazione finanziaria .*
- *La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 50 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il punteggio finale verrà attribuito al termine della disamina dei curricula e della valutazione del colloquio sulla base della seguente ripartizione:*

- ✓ *esperienze attinenti al ruolo da ricoprire dichiarate e possedute ed esplicitate dettagliatamente dall'aspirante nel curriculum vitae (max 20 punti);*
- ✓ *conoscenze professionali: il candidato sarà sottoposto ad un colloquio di approfondimento sulle sue competenze professionali legate al ruolo ricercato, sulle attitudini manageriali e sul livello di aggiornamento normativo raggiunto attinente al ruolo da ricoprire (max 30 punti).*

- *La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è tesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. A conclusione della procedura di selezione, la Commissione trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione e la relativa valutazione, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico, con proprio decreto, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro;*

Tutto ciò premesso la Commissione:

Nel prendere atto che entro il termine di scadenza risultano pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla selezione:

1. prot. n. 3212 del 20/01/2023, a nome di Cognata Antonina Lidia;
2. prot. n. 3748 del 24/01/2023, a nome di Saladino Giovanna;

procede, in via preliminare, alla verifica dei requisiti per la partecipazione previsti dall'Avviso di selezione.

A tale proposito, esaminate le istanze di partecipazione, procede ad ammettere alla selezione la domanda della candidata **Cognata Antonina Lidia**.

Rileva, altresì, che la domanda di partecipazione della candidata **Saladino Giovanna**, non può essere ammessa alla selezione in quando priva della dichiarazione circa il possesso del requisito di ordine speciale previsto dal punto 11 dei "Requisiti per la partecipazione" dell'avviso (*Esperienza in qualità di dirigente e/o titolare posizione organizzativa nei settori cui l'incarico si riferisce, **per aver ricoperto per almeno cinque anni**, anche in forma non continuativa, incarichi dirigenziali e/o equiparati (titolare posizione organizzativa) in enti pubblici del comparto regioni/enti locali*).

La commissione procede, quindi, all'analisi e verifica del curriculum della candidata ammessa, dott.ssa Cognata Antonina Lidia:

Curriculum vitae	Formazione culturale, professionale ed esperienze dichiarate dal candidato:
	Possesso del titolo di studio richiesto (diploma di laurea) e pluriennale esperienza specifica negli enti pubblici del comparto enti locali con dimostrata capacità di direzione dei servizi finanziari come titolare di posizione organizzativa per periodi complessivi superiori a cinque anni
Punteggio massimo: 20	Punteggio attribuito: 20

La commissione, infine, stabilisce di convocare la candidata ammessa alla selezione per il colloquio orale che si svolgerà il giorno **20 febbraio 2023, alle ore 15,00** presso l'ufficio di Segreteria Generale del Comune di Erice, in Viale Crocci n. 1, 91016 Erice – c.da Rigaletta (TP).

Si dispone, infine, al Responsabile del Settore I, di procedere alla comunicazione a mezzo PEC ai candidati dell'esito del presente verbale (non ammissione candidata Saladino Giovanna e ammissione e convocazione colloquio orale candidata Cognata Antonina Lidia) ed alla pubblicazione del presente verbale all'albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Erice all'indirizzo www.comune.erice.tp.it e, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Alle ore 11,00 le operazioni della Commissione sono dichiarate concluse ed aggiornate alla data del 20 febbraio 2023, alle ore 15,00.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente

Il componente

Il componente/verbalizzante