E R I C E

Città di Pace e per la Scienza

Settore I – Programmazione Risorse

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PIENO (TRENTASEI ORE SETTIMANALI), EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I - Programmazione Risorse

VISTA la Deliberazione G.M. n. 222 del 05.12.2022 con cui è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che in attuazione di quanto previsto da**l** piano delle assunzioni relativo all'anno 2023 il Comune di Erice intende procedere ad una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 2, D. Lgs. 267/2000, a cui affidare la direzione del Settore X "GESTIONE CONTABILE" il cui incarico di titolarità di posizione organizzativa risulta in scadenza con decorrenza dal 30 marzo 2023;

VISTO l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno (trentasei ore settimanali) e determinato di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, categoria "D" fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni, cui conferire la titolarità della posizione organizzativa del Settore X "GESTIONE CONTABILE" nel cui ambito rientrano i servizi e gli uffici in dettaglio definiti nelle LINEE FUNZIONALI DELLE ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE approvate da ultimo con la deliberazione di Giunta comunale n. 211 del 22/11/2022 di approvazione dell'assetto strutturale organizzativo degli uffici e dei servizi del Comune di Erice, come di seguito sinteticamente riepilogati:

Gestione Economica e Finanziaria, Gestione entrate, Gestione uscite, Impegni di spesa, Attestazione di copertura finanziaria, Conti di contabilità finanziaria; Contabilità economica e Controllo di Gestione, Gestione dei residui attivi e passivi, Controllo tesoreria e varie comunali, Rilevazioni fiscali ed erariali, Economato, Provveditorato e Patrimonio Mobiliare;

L'incarico avrà per oggetto la responsabilità gestionale, giuridica, contabile ed operativa inerente le competenze ascritte al Settore X sopra elencate che sarà attribuita dal Sindaco ai sensi dell'art.50, comma 10, del D.lgs. 267/2000 ad un soggetto di comprovata e significativa esperienza professionalità, competenza e capacità gestionali nelle materie e negli ambiti sopra elencati. L'incarico avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco pro-tempore. Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati che devono essere soggetti dotati di particolare e comprovata qualificazione professionale, devono possedere i seguenti **requisiti di ordine generale:**

1. Cittadinanza: cittadinanza italiana; cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermi restando il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
5. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicata, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art.3 D. Lgs. 39/2013);
6. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo la vigente normativa, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
7. Insussistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
8. Non aver svolto, nei due anni precedenti, incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico (art. 4 D. Lgs. n.39/2013);
9. Non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 35 – bis del D.Lgs. n.165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46 Legge n. 190/2012;
10. Non incorrere nel divieto di cui all'art. 6 del D. L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014;

nonché i seguenti **requisiti di ordine speciale** correlati all'incarico da conferire:

11. Esperienza in qualità di dirigente e/o titolare posizione organizzativa nei settori cui l'incarico si riferisce, **per aver ricoperto per almeno cinque anni**, anche in forma non continuativa, incarichi dirigenziali e/o equiparati (titolare posizione organizzativa) in enti pubblici del comparto regioni/enti locali;
12. Diploma di laurea (DL vecchio Ordinamento universitario, o di 2^ livello LS nuovo ordinamento universitario) in: Economia e Commercio o equipollenti appartenente ad una delle classi di laurea corrispondenti alle discipline di cui innanzi sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel decreto interministeriale del 5/5/2004, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 196 del 21/8/2004. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001, n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR n.445/2000, nella domanda di partecipazione da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito ai sensi dell'art. 110 - comma 2 - del d. lgs 267/2000, avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco pro-tempore. Nel caso in cui il candidato non risulti successivamente in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato. La cessazione dell'incarico avviene per scadenza naturale del contratto. Il contratto di incarico è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. L'incarico potrà essere revocato unilateralmente in caso di sopravvenute esigenze organizzative del Comune, di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta e dell'Assessore di riferimento. Le prestazioni richieste dovranno essere eseguite presso gli Uffici della Amministrazione Comunale.

N.B. La cessazione anticipata del mandato del sindaco, per qualunque causa, determinerà la risoluzione anticipata del contratto di lavoro

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria "D", livello economico di accesso, previsto dal CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, alla tredicesima mensilità oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge. Con deliberazione motivata della Giunta comunale, potrà essere riconosciuta, giusto il disposto di cui all'art.110, comma 3, del D. Lgs. n.267/2000, una indennità *ad personam,* commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Erice, sul sito Internet istituzionale e, per effetto dell'art.19 del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso" indirizzo www.comune.erice.tp.it.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente avviso e/o contenere tutti gli

elementi previsti dallo schema. **Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:**

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae, formativo e professionale, in carta libera, in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato. Nel curriculum dovranno essere riportati:

1. Il titolo di studio (diploma di laurea) e la votazione conseguita;
2. Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, titoli post universitari con relativa votazione;
3. Eventuali pubblicazioni, studi, ricerche, collaborazioni; conoscenze informatiche e di lingue straniere possedute;
4. Descrizione specifica delle esperienze professionali con indicazione dei periodi, qualifiche o categorie possedute, soggetto datore di lavoro;
5. Abilitazioni professionali;
6. Ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire per la valutazione della professionalità posseduta.

Gli interessati dovranno far pervenire entro il termine perentorio di 20 giorni dalla data indicata nel presente avviso, regolare domanda di partecipazione redatta in carta libera secondo lo schema allegato indirizzata al COMUNE DI ERICE e prodotte ESCLUSIVAMENTE a mezzo posta elettronica certificata inviando la domanda completa di allegati richiamati sopra, con istanza regolarmente firmata, in formato PDF all'indirizzo: protocollo@pec.comune.erice.tp.it con il seguente oggetto: "SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000". **N.B. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata. Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, oppure consegnate direttamente brevi manu o spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.** L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza del bando, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

ATTENZIONE: Comporta immediata esclusione: - la mancata indicazione anche di una delle dichiarazioni contenute nello schema di domanda allegato; - la mancata sottoscrizione della domanda.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà effettuata da una Commissione tecnica, nominata con Decreto Sindacale, la quale provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire. La Commissione si insedierà entro due giorni lavorativi dalla scadenza del termine e i candidati saranno

esaminati a partire dalla stessa data. La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di un colloquio orale. Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e competenza manageriale del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare: gli aspetti normativi; - capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento alla programmazione finanziaria; - capacità di elaborazione di programmi di lavoro per il rispetto delle scadenze connesse al ciclo programmazione/rendicontazione finanziaria .

La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 50 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il punteggio finale verrà attribuito al termine della disamina dei curricula e della valutazione del colloquio sulla base della seguente ripartizione:

a) esperienze attinenti al ruolo da ricoprire dichiarate e possedute ed esplicitate dettagliatamente dall'aspirante nel *curriculum vitae* (max 20 punti);

b) conoscenze professionali: il candidato sarà sottoposto ad un colloquio di approfondimento sulle sue competenze professionali legate al ruolo ricercato, sulle attitudini manageriali e sul livello di aggiornamento normativo raggiunto attinente al ruolo da ricoprire (max 30 punti).

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è tesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. A conclusione della procedura di selezione, la Commissione tecnica trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione e la relativa valutazione, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico, con proprio decreto, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro. Il Sindaco a conclusione dei lavori della Commissione può riservarsi di non individuare alcun candidato idoneo per ricoprire l'incarico. La data del colloquio sarà comunicata ai partecipanti esclusivamente a mezzo e-mail e l'elenco dei candidati che saranno valutati sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Erice all'indirizzo www.comune.erice.tp.it e, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs n.33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso". La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. L'Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Saranno valutati solo i candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione. L'esito della valutazione verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Erice nella sezione indirizzo www.comune.erice.tp.it e, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs n.33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso" indirizzo www.comune.erice.tp.it.

N.B. La conclusione della procedura e la conseguente stipula del contratto è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente

avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale il Comune di Erice è il titolare del trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione alla procedura, finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

AVVERTENZE

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto del principio di pari opportunità fra uomini e donne, ai sensi della D. Lgs. 198/2006 e successive modificazioni. L'amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente bando, ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non conferire alcun incarico qualora i curricula presentati non consentissero il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie II presente avviso ha lo scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di una graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione, rientrando nella discrezionalità sindacale valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento ex art. 5 della legge regionale n.7/2019 Dr. Leonardo Di Benedetto, mail: leonardo.dibenedetto@comune.erice.tp.it).

Erice, 16/1/2023

Il Responsabile del Settore I
dott. Leonardo Di Benedetto



Firmato digitalmente da:
DI BENEDETTO LEONARDO
Firmato il 16/01/2023 15:44
Seriale Certificato: 1733215
Valido dal 12/09/2022 al 12/09/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Erice il 16/1/2023

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato per Lunedì 6 febbraio 2023